



Pflegedienstleitung

(m/w/d)

ARBEITSZEITANTEIL:
in Voll- oder Teilzeit

TÄTIGKEITSBEGINN:
zum nächstmöglichen Zeitpunkt

ANSPRECHPARTNER:
Pflegedirektorin
Vanessa Probst
Telefon: 03685 773-3225

Das **Klinikum Hildburghausen** ist als Lehrkrankenhaus der Universität Split mit 141 Betten ein leistungsfähiges Haus der Grund- und Regelversorgung und verfügt über 6 Hauptabteilungen sowie eine Notfallambulanz. Träger des Klinikums ist die Henneberg-Kliniken-Betriebsgesellschaft mbH, die 1996 durch den Zusammenschluss der Akutkrankenhäuser Hildburghausen, Schleusingen und Eisfeld entstand. Heute gehört das Klinikum Hildburghausen zur kommunalen Henneberg-Kliniken-Management GmbH, die neben dem Klinikum Hildburghausen noch die Rehaklinik Masserberg und das Ambulante Zentrum Henneberger Land betreibt.

Das bringen Sie mit:

- Eine Ausbildung als examinierter Gesundheits- und Krankenpfleger/-in (w/m/d) oder Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/in (w/m/d)
- Idealerweise abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium, z. B. Pflegemanagement, Gesundheitsökonomie oder eine Weiterbildung zur Pflegedienstleitung
- Erfahrung in der Führung von Mitarbeitern/-innen
- eine ausgeprägte soziale und fachliche Kompetenz, Engagement sowie ein hohes Maß an Team- und Kooperationsfähigkeit und die Bereitschaft zur ständigen Fort- und Weiterbildung
- ein hohes Maß an Kommunikationsfähigkeit und Empathie, die Fähigkeit zu einer motivierenden Mitarbeiterführung, eine hohe Organisationskompetenz und gute betriebswirtschaftliche Kenntnisse
- guter Umgang mit MS-Office- Anwendungen, Erfahrungen mit der elektronischen Personalbedarfs- und Personaleinsatzplanung und umfassende Kenntnisse im Bereich interner Qualitätssicherungsinstrumente in Krankenhäusern
- Zuverlässigkeit, Loyalität und die Bereitschaft Veränderungsprozesse zu entwickeln und mitzutragen

Das sind Ihre Aufgaben:

- Fachliche, organisatorische und wirtschaftliche Führung des gesamten Pflege- und Funktionsdienstes mit Sicherstellung der Pflegeleistung
- Gestaltung einer motivierenden Führungskultur, Entwicklung von Personalbindungsmaßnahmen
- Zukunftsfähige Ausrichtung der Prozesse und Strukturen der Pflege mit Blick auf die Gesamtstrategie des Klinikums
- Erstellung, Planung und Einhaltung des Budgets im Verantwortungsbereich
- Steuerung sämtlicher Pflegeprozesse und interner Abläufe in Zusammenarbeit mit der Pflegedirektion und den pflegerischen Bereichsleitungen
- Erstellung und Implementierung von zeitgemäßen Arbeitskonzepten
- Optimierung der Personalentwicklungsmaßnahmen in Zusammenarbeit mit dem Geschäftsbereich Personal und der Krankenhausdirektion
- Weiterentwicklung der Reportingstrukturen und Benchmarksysteme in Zusammenarbeit mit dem Controlling
- Kollegiale und interdisziplinäre Zusammenarbeit im Sinne einer optimalen, patientenorientierten Behandlung

Das bieten wir Ihnen:

- Einen sicheren unbefristeten Arbeitsplatz
- Vergütung nach TVöD-K
- Betriebliche Altersvorsorge
- Offenheit für neue Ideen